



News Release

Connect with DOL at
<http://social.dol.gov!>



U.S. Department of Labor For Immediate Release
Office of Public Affairs
Washington, D.C.
Release Number: 11-116-NEW

Feb. 7, 2011
Contact: Amy Louviere
Phone: 202-693-9423
E-mail: louviere.amy@dol.gov

El Departamento del Trabajo de Estados Unidos y un operador de minas en Puerto Rico llegan a un acuerdo en un caso de discriminación

Minero despedido luego de cooperar en una investigación federal es reinstalado permanentemente

ARLINGTON, Va. – La Administración de Salud y Seguridad en las Minas (MSHA) del Departamento del Trabajo de Estados Unidos, anunció hoy que ha negociado un acuerdo con Comunidad Agrícola Bianchi Inc. de San Juan, Puerto Rico, en un caso de discriminación contra un minero empleado en las operaciones que la compañía lleva a cabo en Rincón, Puerto Rico. José A. Chaparro fue despedido de su trabajo poco después de haber cooperado en una investigación de denuncia sobre riesgos que la MSHA realizaba en aquel momento.

En agosto del 2009, MSHA recibió una denuncia anónima sobre riesgos que motivó preocupaciones acerca de asuntos de seguridad en la mina, incluyendo detalles sobre un accidente que ocurrió en la mina en 2009 en donde Chaparro estuvo involucrado y que no fue reportado. Como resultado, MSHA inició una investigación de denuncia sobre riesgo. El mismo día en que MSHA habló con Chaparro sobre el accidente, el superintendente de la mina lo despidió.

En una querrela presentada ante la Comisión de Revisión de la Seguridad y la Salud en las Minas, MSHA solicitó una decisión de discriminación, indicando que a Chaparro se le había despedido ilegalmente en violación a la sección 105(c)(1) del la Ley Federal de Seguridad y Salud en las Minas de 1977 (conocida como “La Ley Minera”), la cual dice que los mineros, sus representantes y los solicitantes de empleo están protegidos contra represalias por participar en actividades relacionadas con la seguridad y/o la salud, tales como la identificación de riesgos, solicitar inspecciones por parte de MSHA o rehusarse a tomar parte en una actividad insegura. La querrela también solicitó la reinstalación de Chaparro a su puesto o a uno comparable, \$6,000 retroactivos por sueldo perdido, todos los beneficios del empleo, todos los beneficios médicos y hospitalarios, y de cualquier otro daño sufrido e incurrido por Chaparro como resultado del despido discriminatorio, así como una multa de \$15,000.

Luego de la vista en febrero del 2010, un juez ordenó que Chaparro fuera temporalmente reinstalado en su trabajo habitual. En una segunda denuncia enmendada, MSHA presentó una reclamación por represalias contra Comunidad Agrícola Bianchi Inc. y tres representantes de la mina.

En el acuerdo, la compañía se comprometió a reinstalar a Chaparro a su trabajo en la mina y a pagar el total de los \$6,000 en salarios retroactivos que se le deben a Chaparro, así como a pagar el total de las multas de \$15,000. El operador de la mina también acordó que no discriminará ilegalmente en contra de cualquiera de sus mineros por participar en actividades protegidas.

“La Ley Minera es clara,” dijo la Secretaria de Trabajo Hilda L. Solis, “Los mineros tienen el derecho de participar en investigaciones de MSHA, y no pueden ser despedidos, bajados a un puesto inferior, acosados, ni transferidos, ni se les puede rehusar empleo ni que sufran cualquier pérdida de salarios por el ejercicio de su derecho. El Departamento de Trabajo continuará investigando vigorosamente todas las querellas de discriminación.”

Una Guía de los Derechos y las Responsabilidades de los Mineros Bajo la Ley Federal de Seguridad y Salud en las Minas de 1977 está disponible en el sitio web de MSHA en

<http://www.msha.gov/S&HINFO/minersrights/minersrights.asp>.

###

U.S. Department of Labor news materials are accessible at <http://www.dol.gov>. The information above is available in large print, Braille, audio tape or disc from the COAST office upon request by calling 202-693-7828 or TTY 202-693-7755.